

Die Bewerbung im Internet: Online Bewerbung



Es gibt genügend Untersuchungen, die belegen, dass der Online Bewerbung die Zukunft gehört. Die Frage ist nur noch, wann das Bewerben mit dem Internet die schriftliche Variante ablösen wird. Im internationalen Vergleich ist Deutschland hier auf den hinteren Rängen, andere führende Wirtschaftsnationen akquirieren bereits wesentlich häufiger über das Internet. Zudem ist es hierzulande noch häufig üblich, dass einer erfolgreichen Online Bewerbung eine schriftliche Bewerbung auf dem Postweg folgt.

Die Wachstumsraten der Stellenbewerbung im Internet lassen jedoch die klaren Tendenzen erkennen, wonach innerhalb der nächsten 10 Jahre die schriftliche Bewerbung ihre Bedeutung verliert. Dieser Trend geht nicht auf die Tendenz der Bewerber zur digitalen Bewerbung zurück, sondern auf die Erkenntnis der Unternehmen mit der digitalen Form richtig Geld zu sparen. Die Bewerber, die sich jetzt bewerben müssen, haben davon natürlich wenig. Ihnen stellt sich die Frage - online oder Mappe? Wer sich bei einem großen Konzern bewerben möchte muss dies sehr häufig über das Internet in Form von Bewerbungsformularen machen, um überhaupt eine Chance zu haben seine Karriereplanung zu verwirklichen.

Unter dem Begriff der Online Bewerbung werden heute einige Sachen zusammengefasst, die jedoch ganz unterschiedlich sind und ihre jeweiligen Vor- und Nachteile haben.

Es gibt im Wesentlichen vier Formen sich über das Internet zu bewerben :

- die Bewerbungshomepage,
- die E-Mail-Bewerbung,
- das Bewerbungsformular und
- die dynamische Bewerbungshomepage.

Der Vorteil den alle gemeinsam haben ist die zeitliche Unabhängigkeit, gegenüber dem Postweg. Besonders bei Auslandsbewerbungen kann dies entscheidend sein.

E-Mail-Bewerbungen

Die E-Mail-Bewerbung ist die einfachste und kostengünstigste Form über das Internet. Ist dem Stellenangebot eine E-Mailadresse beigefügt, dann ist davon auszugehen, dass die Bewerbung per Mail hier erwünscht ist. Für die Online Bewerbung per E-Mail gelten die gleichen Standards wie für die schriftliche Version mit Bewerbungsmappe. Die Kurzbewerbung besteht auch hier aus einem Anschreiben und dem Lebenslauf mit Foto.

Bei einer ausführlichen Bewerbung können hier Zeugnisse und Arbeitsproben digitalisiert und mitgeschickt werden. Nach dem Versand per E-Mail solltest du nicht länger als eine Woche auf eine Antwort warten, danach kannst du dich ruhig telefonisch nach dem Stand des Bewerbungsverfahrens erkundigen. In der Regel folgt eine Antwort jedoch schneller als auf dem Postweg.

Bewerbungsformulare

Große Konzerne haben in der Regel eigene Bewerbungsformulare, die der Bewerber im Internet auf der Seite des Unternehmens ausfüllen muss. Daimler Chrysler zum Beispiel, nimmt auf dem Postweg überhaupt keine Bewerbungen mehr an. Hier zählt die Bewerbung nicht mehr als erste Arbeitsprobe, sondern die Daten rücken in Vordergrund. Es ist kein Geheimnis, dass hier die Bewerber mittels Software ausgesucht werden. Wer keinen Einser-Durchschnitt vorweisen kann, der fällt durch das Raster, hat sich beworben aber wird quasi ohne Sichtung abgelehnt, was oft ein Ende der Karriereplanung zur Folge haben kann.

Jeder Bewerber sollte sich beim Ausfüllen der Bewerbungsformulare klar machen, dass hier nur die Fakten zählen.

Jedoch ist dies nicht der einzige Nachteil der Bewerbungsformulare. Es gibt für die Formulare keine einheitlichen Standards bei den Unternehmen. Jedes Unternehmen hat seine eigene Form des Bewerbungsformulars für Online Bewerbungen, weshalb der Bewerber für jedes Unternehmen ein eigenes Formular ausfüllen muss.

Besser eine Online Bewerbung schreiben!?

Seit einigen Jahren sind die Online Bewerbungen, bedingt durch den Internetboom, auf dem Vormarsch. Die Bewerbungsunterlagen, egal ob online oder auf dem Postweg, sollten aber immer einer großen Sorgfalt unterliegen. Gerade beim online Bewerben ist dies oft nicht der Fall.

Wichtig ist hier aber auch deine eigene Kreativität!

Übernimm niemals Formulierungen aus Musterbewerbungen!

Die Bewerbungsvorlagen dienen lediglich zur Inspiration, denn Personalchefs erkennen sofort, ob abgeschrieben oder selbst formuliert wurde.

Die Formulierung von einer Musterbewerbung oder Bewerbungsvorlage zu übernehmen, wird daher immer negativ ausgelegt und lässt die Jobsuche ins Leere laufen.